



EmiliaRomagna  
[www.fibaer.it](http://www.fibaer.it)

# Fibalink

n.50 (Manteniamo il contatto...!)

## Il Sindacato che vi proponiamo

In tempi complessi e complicati il cammino è incerto:  
proviamo a fare insieme qualche riflessione

Bologna, 4 Maggio 2011

*Non è semplice capire questi tempi così complessi e complicati dove la strada davanti a noi si presenta tortuosa e il cammino incerto. Proviamo allora a ragionare insieme...*

Dunque, c'è un sindacato che ha proclamato uno sciopero generale (quello di venerdì prossimo) affermando, fra l'altro, nei suoi volantini che sono stati firmati accordi "senza che peraltro i lavoratori possano esprimersi con un voto sul merito delle intese che li riguardano".

In realtà, i lavoratori hanno votato e nei referendum di Pomigliano e di Torino hanno approvato gli accordi...

Una regola elementare della democrazia è quella di accettare il risultato anche se non piace.

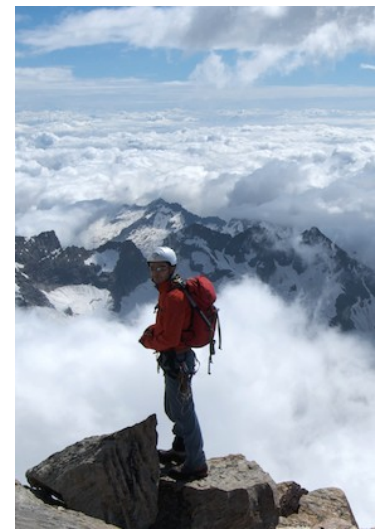
Nella recente vicenda della fabbrica torinese Bertone, (dove le rappresentanze sindacali aziendali volevano firmare l'accordo) i dirigenti nazionali di quel sindacato hanno detto, in stretto ordine cronologico:

1. **NO** alla firma
2. Facciamo il **Referendum**
3. **SI'** alla firma

In un grande gruppo bancario quel sindacato non ha sottoscritto l'accordo che consentiva nuove assunzioni, ma ne condivide oggi la filosofia, che costituisce l'ossatura della piattaforma unitaria per il rinnovo del CCNL ABI.

Sempre loro hanno tempestato i tribunali di ricorsi e cause giudiziarie contro l'applicazione dell'ultimo rinnovo contrattuale dei metalmeccanici.

Il risultato reale delle varie e non univoche sentenze è oggi il **rischio concreto** che nella stessa azienda si applichino **diversi contratti**



di lavoro, con quali "benefici" per i lavoratori si può immaginare...

In questi anni è davvero difficile **rappresentare i bisogni dei lavoratori e di chi sta cercando lavoro.**

A volte il **Sindacato** segue strade che nell'**immediato non sembrano** portare benefici, ma molto spesso, **alla prova dei fatti**, si sono dimostrate **le migliori** possibili per **tutelare** lavoratori e disoccupati in quel particolare momento.

Qualche esempio:

- I contratti nazionali dei bancari e degli assicurativi che hanno portato alla costituzione del **Fondo Esuberi** (poi utilizzato da oltre 30.000 colleghi) e del **Fondo Emergenziale** per i bancari licenziati (utilizzato fino ad oggi per Delta, Ber Banca, Banca MB).
- La Riforma del **modello contrattuale** di gennaio 2009, che pur non sottoscritta da un sindacato, ha consentito di **rinnovare oltre 50 contratti nazionali di lavoro**. Un fatto **assolutamente straordinario** e non scontato in un periodo di crisi come questo.
- La **detassazione dei salari di produttività** che da sola **equivale in media all'aumento** che abbiamo chiesto nella piattaforma di rinnovo del contratto del credito.

**Questo è il Sindacato che vi proponiamo**, quello che **non** considera la Protesta come **l'unica** strada percorribile, quello che sa **anche** lottare, ma che **resta** sul tavolo delle trattative fino **all'ultimo** per **difendere** le proprie **Proposte** ed ottenere il **massimo** risultato per i **lavoratori**.